

# Tillidsrepræsentant – også for praktikanterne

Som tillidsrepræsentant er du i forbindelse med løn- og ansættelsesforhold den primære kontaktperson for journaliststuderende i praktik på din arbejdsplads. Din rolle er derfor markant anderledes end praktikvejlederens. Praktikantvejlederen tager sig af den uddannelsesmæssige kvalitet under uddannelsen, mens du træder til i forbindelse med spørgsmål om almindelige løn- og ansættelsesforhold. Både i forhold til Praktikantaftalen og øvrige forhold på arbejdspladsen. Tag eventuelt en snak med praktikantvejlederen om rollefordelingen.

DJ anbefaler, at du som tillidsrepræsentant er synlig for praktikanter ved blandt andet, at:

— præsentere dig selv og din rolle.

Få praktikvejlederen til at afsætte en time til dig allerede på første mødedag. Fortæl om arbejdspladsen, og positioner dig som praktikantens primære kontakt, når det handler om løn og ansættelse.

— kopiere DJ's forkortede udgave af Praktikantaftalen, som du finder her på bagsiden. Den korte udgave er kun på 10 punkter.

— give plads til praktikanter i medarbejderforeningens bestyrelse (observatørstatus). Praktikanterne kan med den status vælge deres repræsentant på et almindeligt praktikmøde.

— sørge for, at arbejdspladsen får udarbejdet uddannelsesplaner.

Tillidsrepræsentanter skal ikke blande sig i indholdet, men blot sikre, at planerne laves som beskrevet i Praktikantaftalen.





# Praktikantaftalerne



DJ har indgået aftaler for journalistpraktikanter med Dansk Erhverv for Danske Mediers Arbejdsgiverforening, DR, TV2 Danmark og TV2 Regionerne. Nedenstående er hovedpunkter gældende for alle aftaler.

## 1 Praktikperiode

Praktikperioden er på 12 eller 18 måneder svarende til bekendtgørelsen for den enkelte uddannelsesinstitution.

## 2 Løn

Se gældende aftaler på [journalistforbundet.dk](http://journalistforbundet.dk)

## 3 Læringsplan

Praktikstedet udarbejder en personlig læringsplan, som løbende revideres. Af læringsplanen kan det fremgå, hvilke fokusområder praktikanten skal have for perioden. Det anbefales, at læringsplaner udarbejdes/justeres for tre måneders perioder.

## 4 Læringsdage

Praktikanten har krav på i gennemsnit mindst 1 læringsdag pr. måned. Overenskomsten indeholder eksempler på indhold af læringsdage. Praktikdage tæller som læringsdage.

## 5 Praktikdage

Praktikanten kan en gang hvert halve år deltage i en praktikdag på sin uddannelsesinstitution. Deltagelsen regnes som en almindelig arbejdsdag. Praktikstedet afholder rejseudgifter med billigste transportform.

## 6 Arbejdets tilrettelæggelse

Arbejdstiden tilrettelægges og der udbetales genetillæg efter samme retningslinjer som for uddannede medarbejdere på praktikstedet.

## 7 Ferie

Praktikanter holder ferie med løn svarende til 5 ugers pr. år. I planlægningen af ferien indgår praktikanter med de samme rettigheder som øvrige medarbejdere. Ferietillægget på 1 procent udbetales samlet ved praktikperiodens udløb.

## 8 Flytning

Efter forudgående aftale betaler praktikstedet 50 procent af praktikantens dokumenterede udgifter ved flytning mellem uddannelsesinstitution og praktiksted og tilbage igen.

## 9 Videreudnyttelse

På arbejdspladser med en aftale om videreudnyttelse af redaktionelt stof vil praktikanterne som hovedregel være omfattet af aftalen og derfor også få samme vederlag som de fastansatte medarbejdere.

## 10 Barsel

Praktikanter har ret til løn under barsel på lige fod med de overenskomstsansatte på arbejdspladsen. Praktikanten har samme ret til at genoptage praktikperioden efter endt orlov.

## 11 Offentlige arbejdsgivere

De offentlige arbejdsgivere (Stat, Region og Kommuner) har indgået særlige aftaler se disse på [journalistforbundet.dk](http://journalistforbundet.dk)

Se de enkelte aftaler i deres fulde omfang på DJ's website.



[journalistforbundet.dk/praktikantaftalen](http://journalistforbundet.dk/praktikantaftalen)